

Poznań, 5.11.2019r.

**ODPOWIEDZI ZAMAWIAJĄCEGO NA PYTANIA WYKONAWCÓW II,  
MODYFIKACJA WARUNKÓW ZAMÓWIENIA III**

**Sygnatura postępowania: 1400/DW00/ZZ/KZ/2019/0000100912**  
**Sygnatura pisma: DL/LZ/BW/2019/1591**

ENE A Centrum Sp. z o.o. w postępowaniu regulaminowym, o udzielenie zamówienia, którego przedmiotem jest:

**Zapewnienie obsady personalnej w latach 2020/2021 do jednostek organizacyjnych spółek Grupy Kapitałowej ENE A tj.: Enea Centrum Sp. z o.o. i Enea Pomiary Sp. z o.o.**

działając na podstawie pkt 1.11. Warunków Zamówienia (dalej: WZ) udziela odpowiedzi na pytania Wykonawców:

Lp.	Treść pytania																														
1.	Zadanie 1 - Prosimy o podanie podziału szacowanej liczby osób na lokalizacje.																														
Odp.	Zamawiający informuje, iż na dzień dzisiejszy zatrudnia ok 170 osób w następujących lokalizacjach:																														
	<table border="1"><tr><td>Bydgoszcz</td><td>2</td></tr><tr><td>Chodzież</td><td>1</td></tr><tr><td>Chojnice</td><td>1</td></tr><tr><td>Choszczno</td><td>1</td></tr><tr><td>Dębno</td><td>1</td></tr><tr><td>Gniezno</td><td>1</td></tr><tr><td>Gorzów</td><td>1</td></tr><tr><td>Gryfice</td><td>1</td></tr><tr><td>Inowrocław</td><td>1</td></tr><tr><td>Krosno Odrzańskiej</td><td>1</td></tr><tr><td>Leszno</td><td>1</td></tr><tr><td>Międzychód</td><td>1</td></tr><tr><td>Międzyzdroje</td><td>1</td></tr><tr><td>Mogilno</td><td>1</td></tr><tr><td>Nakło</td><td>1</td></tr></table>	Bydgoszcz	2	Chodzież	1	Chojnice	1	Choszczno	1	Dębno	1	Gniezno	1	Gorzów	1	Gryfice	1	Inowrocław	1	Krosno Odrzańskiej	1	Leszno	1	Międzychód	1	Międzyzdroje	1	Mogilno	1	Nakło	1
	Bydgoszcz	2																													
	Chodzież	1																													
	Chojnice	1																													
	Choszczno	1																													
	Dębno	1																													
	Gniezno	1																													
	Gorzów	1																													
	Gryfice	1																													
	Inowrocław	1																													
	Krosno Odrzańskiej	1																													
	Leszno	1																													
	Międzychód	1																													
	Międzyzdroje	1																													
	Mogilno	1																													
	Nakło	1																													



	Nowa Sól	1	
	Opalenica	1	
	Piła	2	
	poz	109	
	Stargard	1	
	Sulęcín	2	
	Szamotuły	1	
	szczecin	25	
	Świebodzin	1	
	Świecie	1	
	Wałcz	1	
	Wolsztyn	1	
	Września	1	
	zielona góra	6	
	Żary	1	
	Zamawiający zastrzega iż podział osób wg lokalizacji może ulec zmianie od 1.01.2020 roku. Zamawiający będzie mógł korzystać z personelu zleceniobiorcy we wskazanych lokalizacjach w załączniku nr 2 do umowy o świadczenie usług wg zapotrzebowania.		
2.	Zadanie 1 - Ilu maksymalnie Zleceniobiorców Enea Centrum wybierze do realizacji umowy?		
Odp.	Zamawiający informuje, iż zgodnie z zapisami pkt. 3.11 lit. a) WZ dopuszcza zawarcie w wyniku przeprowadzonego postępowania Umów Ramowych z więcej niż jednym na maksymalne łączne wynagrodzenie należne Wykonawcy, z tytułu wszystkich świadczeń objętych Umową, w całym okresie obowiązywania Umowy, do wykorzystania w ramach realizacji wszystkich Umów Ramowych		
3.	Zadanie 1 - Jaki będzie podział Podwykonawców vs. wybranych Zleceniobiorców?		
Odp.	Zapytania dot. zapotrzebowania będą wysyłane do wszystkich Wykonawców, z którymi Zamawiający podpisze Umowy Ramowe. Podwykonawcy będą wyłaniani w zależności od skuteczności działania związanego z realizowaniem rekrutacji przez Zleceniobiorców.		
4.	Zadanie 1 - Par. 3 pkt. 9 umowy – proponujemy wykreślenie tego punktu lub jego modyfikację na : Zleceniodawca wypłaci wynagrodzenie za szkolenie Podwykonawcy (liczone jako 10 pierwszych dni roboczych po 8 godzin szkolenia). W przypadku przerwana szkolenia przez Podwykonawcę przed jego zakończeniem , wynagrodzenie za szkolenie nie będzie należne. Proszę mieć na uwadze, że ciężko będzie przekonać Podwykonawców że wynagrodzenie za szkolenie otrzymają dopiero po 330 rbh. Może też się to odbić na również na opinii o ENEA.		
Odp.	Zamawiający wyraża zgodę na zaproponowane zmiany wprowadzając zapis w Umowie o świadczenie usług par. 3 pkt. 14 : Zleceniodawca wypłaci wynagrodzenie za szkolenie Podwykonawcy (liczone jako 10 pierwszych dni roboczych po 8 godzin szkolenia). W przypadku przerwana szkolenia przez Podwykonawcę przed jego zakończeniem, wynagrodzenie za szkolenie nie będzie należne. <b>Zamawiający dokonał stosownej zmiany w paragrafie 3 pkt. 14 - w Załączniku nr 13 - PROJEKT UMOWY RAMOWEJ DLA ZADANIA 1 - ZAPEWNIENIA OBSADY PERSONALNEJ W LATACH 2020/2021 DO JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH SPÓŁEK GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA DLA ENEA CENTRUM SP. Z O.O.</b>		
5.	Zadanie 1 - Par. 3 pkt. 18 umowy – proponujemy modyfikację zapisu zgodnie z poniższym: Zleceniodawca dopuszcza możliwość zmiany ustalonych stawek po przedstawieniu pisemnego wniosku Zleceniobiorcy uzasadnionego zmianą przez ustawodawcę minimalnej stawki godzinowej powiększonej o ZUS. Zmiana wysokości stawek nie może być wyższa niż różnica pomiędzy obowiązującą w danym roku minimalną stawką godzinową wynikającą z umowy, a wysokością ustaloną przez ustawodawcę minimalnej stawki godzinowej. Zleceniodawca nie dopuszcza zmiany wysokości marży. Zmiana stawek może nastąpić wyłącznie w formie aneksu do Umowy.		
Odp.	Zamawiający nie wyraża zgody na modyfikację. Stawki minimalne, o których mowa w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, wskazywane są w rozporządzeniu wykonawczym w kwotach brutto.		

6.	<p>Zadanie 1 - Par 3 pkt. 24 do umowy – proponujemy rozwinięcie aktualnej treści o dodanie zapisu: <i>Zleceniodawca może przejść od Zleceniobiorcy, Podwykonawcę nieodpłatnie nie wcześniej jak po 6 miesiącach albo po przepracowaniu 1000 RBH od daty skierowania go przez Zleceniobiorcę do Zleceniodawcy. Niezastosowanie się do powyższego upoważnia Zleceniobiorcę do doliczenia do wartości faktury opłaty rekrutacyjnej w wysokości 1500,00 zł netto za każdego/jednego Podwykonawcę. Zapis ma zastosowanie tylko w przypadku, gdy przejmowany Podwykonawca został zrekrutowany i zatrudniony przez Zleceniobiorcę.</i></p> <p>Uzasadnienie: proces pozyskania kandydatów na stanowiska i stawki objęte zapytaniem, jest czasochłonny i kosztowny dla Zleceniobiorcy, dlatego też wprowadzamy opłatę rekrutacyjną w celu częściowego zwrotu poniesionych kosztów rekrutacyjno-operacyjnych (ogłoszenia, plakaty, kampanie itp.)</p>
Odp.	<p>Zleceniodawca nie wyraża zgody na takie postanowienie. Zgodnie z poglądami doktryny (p. Komentarz do ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, Reda-Ciszewska Anna, Rycak Magdalena, art. 12, WKP 2017) za niezgodne z prawem należy uznać praktyki polegające na tym, że agencje pracy tymczasowej w umowach zawartych z pracodawcami użytkownikami wprowadzają klauzule zobowiązujące tych ostatnich do zapłacenia agencji kary umownej czy innej opłaty w przypadku kontynuowania zatrudnienia ze skierowanym do niej pracownikiem tymczasowym. Takie postanowienia należałoby uznać, w świetle <a href="#">art. 58 § 1 i 3</a> k.c. (jako sprzeczne z ustawą), za nieważne.</p> <p>Art. 12 ustawy stosuje się odpowiednio do zleceniobiorców, na podstawie art. 25a ustawy.</p>
7.	<p>Zadanie 1 - Par 12 pkt. 6 umowy: zwracamy się z prośbą o zmniejszenie kar umownych na:</p> <p>a) ....kara umowna w wysokości 15 000 PLN...</p> <p>b) ....kara umowna w wysokości 20 000 PLN...</p> <p>c) ....kara umowna w wysokości 30 000 PLN...</p>
Odp.	<p>Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę wysokości kar z uwagi na skutki i konsekwencje finansowe jakie może ponieść Zamawiający w przypadku nienależytego wykonania Umowy przez Zleceniobiorcę</p>
8.	<p>Zadanie 1 - Jakie maksymalne łączne wynagrodzenie Zleceniodawca planuje przeznaczyć na realizację ZADANIA 1?</p>
Odp.	<p>Zamawiający informuje, iż Umowy Ramowe zostaną zawarte na maksymalne łączne wynagrodzenie należne Wykonawcy, z tytułu wszystkich świadczeń objętych Umową, w całym okresie obowiązywania Umowy, na wartość wynikającą z Formularza Oferty dla danego Zadania po etapie aukcji elektronicznej/negocjacji.</p> <p>Zamawiający (Spółki Grupy Kapitałowej Enea) nie jest zobowiązany wobec Wykonawcy/Wykonawców do zamawiania świadczeń objętych Umową/Umowami Ramowymi, ani nie deklaruje przewidywanej wartości, czy ilości świadczeń w okresie obowiązywania Umowy/Umów. W szczególności Zamawiający (Spółki Grupy Kapitałowej Enea) nie jest zobowiązany do zamawiania świadczeń do maksymalnego łącznego wynagrodzenia należnego Wykonawcy/Wykonawcom. Wykonawca nie ma z tego tytułu jakichkolwiek roszczeń wobec Zamawiającego. Zamawiający może na zasadzie dowolności kierować zleceniami świadczenia usług do innych podmiotów, co Wykonawca przyjmuje do wiadomości i akceptuje.</p>
9.	<p>Zadanie 1 - Załącznik nr 5A do umowy o świadczenie usług oraz Załącznik nr 1A – FORMULARZ CENOWY – proszę o aktualizację stawek zgodnie z minimalną krajową obowiązującą od 2020 r, gdyż pojawiają się tam stawki 16,00 zł brutto</p> <p>„Tymczasem wrześniowe posiedzenie rządu przyniosło zmianę: płaca minimalna wzrośnie nie o 200, lecz o 350 zł i od 1 stycznia 2020 wyniesie 2.600 zł brutto. Natomiast minimalna godzinowa stawka na zlecenie – nie do 16, ale do 17 zł brutto.”</p>
Odp.	<p>Zamawiający dokonał modyfikacji stawki zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 10.09.2019 w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r</p> <p><b>Zamawiający dokonał stosownej zmiany w ZAŁĄCZNIKU NR 1. FORMULARZ OFERTY DLA ZADANIA 1 - ZAPEWNIENIA OBSADY PERSONALNEJ W LATACH 2020/2021 DO JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH SPÓŁEK GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA DLA ENEA CENTRUM SP. Z O.O.</b></p>
10.	<p>Zadanie 2 - Par 3 pkt. 24 do umowy – wnioskujemy o rozwinięcie aktualnej treści o zapis: <i>Zleceniodawca może przejść od Zleceniobiorcy, Podwykonawcę nieodpłatnie nie wcześniej jak po 6 miesiącach albo po przepracowaniu 1000 RBH od daty skierowania go przez Zleceniobiorcę do Zleceniodawcy. Niezastosowanie się do powyższego upoważnia Zleceniobiorcę do doliczenia do wartości faktury opłaty rekrutacyjnej w wysokości 1500,00 zł netto za każdego/jednego Podwykonawcę. Zapis ma zastosowanie tylko w przypadku, gdy przejmowany Podwykonawca został zrekrutowany i zatrudniony przez Zleceniobiorcę.</i></p> <p>Uzasadnienie: proces pozyskania kandydatów na stanowiska i stawki objęte zapytaniem, jest czasochłonny i kosztowny dla Zleceniobiorcy, dlatego też wprowadzamy opłatę rekrutacyjną w celu częściowego zwrotu poniesionych kosztów rekrutacyjno-operacyjnych (ogłoszenia, plakaty, kampanie itp.)</p>

Odp.	Zleceniodawca nie wyraża zgody na takie postanowienie. Zgodnie z poglądami doktryny (p. Komentarz do ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, Reda-Ciszewska Anna, Rycak Magdalena, art. 12, WKP 2017) za niezgodne z prawem należy uznać praktyki polegające na tym, że agencje pracy tymczasowej w umowach zawartych z pracodawcami użytkownikami wprowadzają klauzule zobowiązujące tych ostatnich do zapłacenia agencji kary umownej czy innej opłaty w przypadku kontynuowania zatrudnienia ze skierowanym do niej pracownikiem tymczasowym. Takie postanowienia należałoby uznać, w świetle <a href="#">art. 58 § 1 i 3</a> k.c. (jako sprzeczne z ustawą), za nieważne. Art. 12 ustawy stosuje się odpowiednio do zleceniobiorców, na podstawie art. 25a ustawy.
11.	Zadanie 2 - Jaki jest wykaz zagrożeń na podanych stanowiskach?
Odp.	Zamawiający informuje, że zgodnie z par 4 ust. 2 lit. b) w nawiązaniu do par. 4 ust. 2 lit. d) jest odpowiedzialny za przygotowanie informacji o ryzyku związanych z czynnościami na stanowisku.
12.	Zadanie 2 - Par 4 pkt. 2g. do umowy: jeśli wypłata wynagrodzeń dla Podwykonawców ma być do 10go kolejnego mieniąca to proponujemy, aby Zleceniodawca przekazywał Zleceniobiorcy ewidencję w terminie do 2 dni roboczych, w celu poprawnego wyliczenia wynagrodzenia.
Odp.	Zamawiający nie wyraża zgody na modyfikację
13.	Zadanie 2 - Jakie maksymalne łączne wynagrodzenie Zleceniodawca planuje przeznaczyć na realizację ZADANIA 2?
Odp.	Zamawiający informuje, iż Umowy Ramowe zostaną zawarte na maksymalne łączne wynagrodzenie należne Wykonawcy, z tytułu wszystkich świadczeń objętych Umową, w całym okresie obowiązywania Umowy, na wartość wynikającą z Formularza Oferty dla danego Zadania po etapie aukcji elektronicznej/negocjacji. Zamawiający (Spółki Grupy Kapitałowej Enea) nie jest zobowiązany wobec Wykonawcy/Wykonawców do zamawiania świadczeń objętych Umową/Umowami Ramowymi, ani nie deklaruje przewidywanej wartości, czy ilości świadczeń w okresie obowiązywania Umowy/Umów. W szczególności Zamawiający (Spółki Grupy Kapitałowej Enea) nie jest zobowiązany do zamawiania świadczeń do maksymalnego łącznego wynagrodzenia należnego Wykonawcy/Wykonawcom. Wykonawca nie ma z tego tytułu jakichkolwiek roszczeń wobec Zamawiającego. Zamawiający może na zasadzie dowolności kierować zlecenia świadczenia usług do innych podmiotów, co Wykonawca przyjmuje do wiadomości i akceptuje.
14.	Zadanie 2 - Par 12 pkt. 5 umowy, proponujemy: a) 5% b) 10% c) 15%
Odp.	Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę wysokości kar z uwagi na skutki i konsekwencje finansowe jakie może ponieść Zamawiający w przypadku nienależytego wykonania Umowy przez Zleceniobiorcę
15.	Zadanie 2 - Ile osób aktualnie jest zatrudnionych na stanowiskach objętych ofertowaniem?
Odp.	Zamawiający informuje, że na dzień dzisiejszy korzysta z usług ok 20 osób stanowiących personel zleceniobiorcy
16.	Zadanie 2 - Ile osób i na jaki okres jest możliwych do przejścia?
Odp.	Zamawiający informuje o możliwości przekazania aktualnie zatrudnionych osób. Ich ilość będzie uzależniona na chęci kontynuowania współpracy przez personel obecnych zleceniobiorców i ograniczeń czasowych wynikających z ustawy o zatrudnieniu pracowników tymczasowych. Zleceniodawca informuje, że obecnie korzysta z usług ok 20 osób stanowiących personel zleceniobiorców i zastrzega, że ostateczna liczba osób na dzień 01.01.2020 będzie mogła ulec zmianie i na ten moment nie jest znana Zamawiającemu.
17.	Zadanie 2 - Par 4 pkt. 2 umowy : wnioskujemy o dodanie ppkt. h o treści: h) Zleceniodawca zobowiązuje się zapewnić Personelowi Zleceniobiorcy odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej wymagane na danym stanowisku
Odp.	Zamawiający modyfikuje zapisy Warunków Zamówienia dla zadania 2 umowa o świadczenie usług: par 4 pkt. 2 2h) Zleceniodawca zobowiązuje się zapewnić Personelowi Zleceniobiorcy odzież i obuwie robocze (zgodnie z „Tabelą odzieży i obuwia roboczego dla pracowników APT” obowiązującą u Zleceniodawcy) oraz środki ochrony indywidualnej wymagane na danym stanowisku.
18.	Zadanie 2 - Par 12 pkt. 2 umowy: wnioskujemy o dodanie zapisu: Zleceniodawca ma obowiązek poinformowania Zleceniobiorcy o przekazywanym mieniu Personelowi Zleceniodawcy na dwa dni robocze przed przekazaniem mienia. Przekazanie mienia przez Zleceniodawcę Personelowi Zleceniobiorcy następuje na podstawie protokołu przekazania. W przypadku braku powiadomienia Zleceniobiorcy o przekazaniu mienia, Zleceniobiorca nie ponosi odpowiedzialności określonej w ust. 2

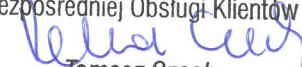
Odp.	Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisu, a prawidłowe powierzenie mienia Personelowi Zleceniobiorcy u Zleceniodawcy zabezpiecza należycie dochodzenie roszczeń przez Zleceniobiorcę.
19.	Zadanie 2 - Pracownik Magazynu – czy wymagane uprawnienia dotyczą wózka widłowego niskiego czy wysokiego składu?
Odp.	Zamawiający informuje, iż uprawnienia dot. wózka widłowego niskiego składu
20.	Zadanie 2 - Załącznik nr. 5 do umowy o świadczenie usług oraz Załącznik nr. 2 a formularz cenowy-wniosujemy o aktualizację stawek zgodnie z minimalną krajową od 2020 r, gdyż pojawiają się stawki 15,00 i 16,00 zł brutto/h
Odp.	Zamawiający dokonał modyfikacji stawki zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 10.09.2019 w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r. <b>Zamawiający dokonał stosownej zmiany w ZAŁĄCZNIKU NR 2 - FORMULARZ OFERTY DLA ZADANIA 2 - ZAPEWNIENIA OBSADY PERSONALNEJ W LATACH 2020/2021 DO JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH SPÓŁEK GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA DLA ENEA POMIARY SP. Z O.O.</b>
21.	Pytane dotyczy stawki wskazanej w kolumnie F dla zadania nr 2, Zamawiający wskazał stawkę 15,00 zł brutto natomiast oficjalnie ogłoszona stawka minimalnego wynagrodzenia godzinowego w roku 2020 nie może być niższa niż 16,00 brutto;
Odp.	Zamawiający dokonał modyfikacji stawki zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 10.09.2019 w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r. <b>Zamawiający dokonał stosownej zmiany w ZAŁĄCZNIKU NR 2 - FORMULARZ OFERTY DLA ZADANIA 2 - ZAPEWNIENIA OBSADY PERSONALNEJ W LATACH 2020/2021 DO JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH SPÓŁEK GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA DLA ENEA POMIARY SP. Z O.O.</b>
22.	dla zadania nr 1 w Pionie Zdalnej Komunikacji z Klientem kolumna D określająca ilość godzin miesiącu (od godz. 22:00-06:00) wskazuje 8 godzin/ m-c. Czy faktycznie Zamawiający przewiduje taką organizację pracy czy doszło tu do błędu pisarskiego?
Odp.	Zamawiający informuje, że przewiduje organizację pracy, która zakłada wskazane zapotrzebowanie. Podana ilość godzin dot. szacowanej ilości godzin dla jednej osoby z personelu Zleceniobiorcy.

działając na podstawie pkt 1.15. Warunków Zamówienia dokonuje modyfikacji następujących zapisów w WZ w przedmiotowym postępowaniu:

lp	Przed zmianą	Po zmianie
1	ZAŁĄCZNIK NR 14 - PROJEKT UMOWY RAMOWEJ DLA ZADANIA 2 - ZAPEWNIENIA OBSADY PERSONALNEJ W LATACH 2020/2021 DO JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH SPÓŁEK GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA DLA ENEA POMIARY SP. Z O.O.  brak	ZAŁĄCZNIK NR 14 - PROJEKT UMOWY RAMOWEJ DLA ZADANIA 2 - ZAPEWNIENIA OBSADY PERSONALNEJ W LATACH 2020/2021 DO JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH SPÓŁEK GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA DLA ENEA POMIARY SP. Z O.O. Dodano zapis: Par 4 pkt.2 Umowy o świadczenie usług Zadanie 2 (...) h) Zleceniodawca zobowiązuje się zapewnić Personelowi Zleceniobiorcy odzież i obuwie robocze (zgodnie z „Tabelą odzieży i obuwia roboczego dla pracowników APT” obowiązującą u Zleceniodawcy) oraz środki ochrony indywidualnej wymagane na danym stanowisku.

2	<p>ZAŁĄCZNIK NR 13 - PROJEKT UMOWY RAMOWEJ DLA ZADANIA 1 - ZAPEWNIENIA OBSADY PERSONALNEJ W LATACH 2020/2021 DO JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH SPÓŁEK GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA DLA ENEA CENTRUM SP. Z O.O.</p> <p>Paragraf 3 pkt. 14 Umowy o świadczenie usług zadania 1</p> <p>14. Zleceniodawca wypłaci wynagrodzenie za szkolenie Podwykonawcy (liczone jako 10 pierwszych dni roboczych po 8 godzin szkolenia) <b>po wypracowaniu przez Podwykonawcę 330 godzin.</b> W przypadku przerwania szkolenia przez Podwykonawcę przed jego zakończeniem, wynagrodzenie za szkolenie nie będzie należne.</p>	<p>Par. 3 pkt. 14 Umowy o świadczenie usług zadania 1</p> <p>14. Zleceniodawca wypłaci wynagrodzenie za szkolenie Podwykonawcy (liczone jako 10 pierwszych dni roboczych po 8 godzin szkolenia). W przypadku przerwania szkolenia przez Podwykonawcę przed jego zakończeniem, wynagrodzenie za szkolenie nie będzie należne.</p>
---	---	--

Z poważaniem,

Dyrektor Departamentu  
Bezpośredniej Obsługi Klientów  
  
Tomasz Czech

Załączniki:

1. Zmodyfikowany ZAŁĄCZNIK NR 1A - FORMULARZ CENOWY DLA ZADANIA 1 - ZAPEWNIENIA OBSADY PERSONALNEJ W LATACH 2020/2021 DO JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH SPÓŁEK GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA DLA ENEA CENTRUM SP. Z O.O.
2. Zmodyfikowany ZAŁĄCZNIK NR 2A - FORMULARZ CENOWY DLA ZADANIA 2 - ZAPEWNIENIA OBSADY PERSONALNEJ W LATACH 2020/2021 DO JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH SPÓŁEK GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA DLA ENEA POMIARY SP. Z O.O.

Otrzymują:  
Adresat,  
a/a



oznaczenie sprawy: 1100/AW00/ZB/KZ/2019/0000037386

ZALĄCZNIK NR 2a - FORMULARZ CENOWY DLA ZADANIA 2 - ZAPEWNIENIA OBSADY PERSONALNEJ W LATACH 2020/2021 DO JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH SPÓŁEK GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA DLA ENEA POMIARY SP. Z O.O.

(pieczęć wykonawcy)

lp	Stanowisko	łączna Ilość osób	ilość miesięcy	ilość godzin w miesiącu – dla jednego osoby	ilość godzin w okresie 24 miesięcy – dla wszystkich osób (iloczyn kolumna B x kolumna D)	Stawka godzinowa brutto dla osoby świadczącej usługę za godzinę	łączna wartość świadczenia usługi netto dla Wykonawcy (iloczyn kolumna E x kolumna F)	Suma składek ZUS - zleceniodawca	Suma wynagrodzeń oraz składka ZUS (suma kolumna G + kolumna H)	Marża dla 1 osoby z Personelu Zleceniobiorcy świadczących usługę miesięcznie	Marża w okresie 24 miesięcy dla wszystkich zleceniobiorców (iloczyn kolumna B * kolumna C * kolumna J)	łączna wartość świadczenia usługi netto dla Wykonawcy (w tym: wynagrodzenia, składki ZUS oraz marża) (suma kolumna I + kolumna K)
	kolumna A	kolumna B	kolumna C	kolumna D	kolumna E	kolumna F	kolumna G	kolumna H	kolumna I	kolumna J	kolumna K	kolumna L
1	pomocnik elektromechanika	4,00	24,00	160,00	15 360,00	17,00 zł	261 120,00 zł	52 432,90 zł	313 552,90 zł			
2	elektromechanik	1,00	24,00	30,00	720,00	20,00 zł	14 400,00 zł	2 891,52 zł	17 291,52 zł			
3	pracownik biurowy	1,00	24,00	96,00	2 304,00	45,00 zł	103 680,00 zł	20 818,94 zł	124 498,94 zł			
4	kontroler NPEE	1,00	24,00	125,00	3 000,00	20,00 zł	60 000,00 zł	12 048,00 zł	72 048,00 zł			
5	magazyner	4,00	24,00	100,00	9 600,00	20,00 zł	192 000,00 zł	38 553,60 zł	230 553,60 zł			
6	kontroler poboru energii	8,00	24,00	168,00	32 256,00	25,00 zł	806 400,00 zł	161 925,12 zł	968 325,12 zł			
7	pracownik laboratorium	1,00	24,00	168,00	4 032,00	17,00 zł	68 544,00 zł	13 763,64 zł	82 307,64 zł			
8	pracownik pomocniczo-administracyjny	1,00	24,00	10,00	240,00	18,00 zł	4 320,00 zł	867,46 zł	5 187,46 zł			
9	pracownik pomocniczo-administracyjny	2,00	20,00	30,00	1 200,00	20,00 zł	24 000,00 zł	4 819,20 zł	28 819,20 zł			
10	pracownik pomocniczo-administracyjny	1,00	24,00	45,00	1 080,00	17,00 zł	18 360,00 zł	3 686,69 zł	22 046,69 zł			
11	pracownik p.poz.	1,00	24,00	20,00	480,00	40,00 zł	19 200,00 zł	3 855,36 zł	23 055,36 zł			
12	elektryk-instalator	2,00	24,00	48,00	2 304,00	30,00 zł	69 120,00 zł	13 879,30 zł	82 999,30 zł			
<b>ŁĄCZNA CENA NETTO OFERTY DLA ZADANIA 2</b>											<b>0,00 zł</b>	

miejsowość i data

Pieczęć i imię i podpis przedstawiciela(i)  
Wykonawcy

af